



Seat No. _____

HE-1601270101062101

B. A. (Sem. VI) Examination

April - 2023

Psychology

(Industrial Psychology-II)

(Old Course)

Time : **2:30** Hours / Total Marks : **70**

- 1 વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું સ્વરૂપ સમજાવી, તેનું મહત્ત્વ જણાવો. 14
અથવા
- 1 તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર થતી અસરો જણાવો. 14
- 2 અભિયોગ્યતા કસોટીની ચર્ચા કરી તેનાં ઉપયોગો સમજાવો. 14
અથવા
- 2 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો અર્થ આપી, પ્રમાણિત કસોટીનાં લક્ષણો જણાવો. 14
- 3 કાર્ય સંતોષ એટલે શું? તેને અસર કરતાં પરિબળો સમજાવો. 14
અથવા
- 3 વ્યક્તિત્વ અને સિદ્ધિ કસોટીની ચર્ચા કરી તેની ઉપયોગિતા જણાવો. 14
- 4 ઔદ્યોગિક જોમનો અર્થ આપી. તેમાં નિર્ણાયકો સવિસ્તર સમજાવો. 14
અથવા
- 4 અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતાં મનોવૈજ્ઞાનિક પરિબળો જણાવો. 14
- 5 ટૂંક નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) 14
(1) અકસ્માતના કારણો.
(2) સલામતી અધિકારી અકસ્માત નિવારણ માટે ક્યાં પગલાં લઈ શકે?
(3) કર્મચારીમાં જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય?
(4) અભિરુચિ કસોટી

ENGLISH VERSION

1 Explain the nature of individual differences. State their importance. 14

OR

1 State the effect of training of individual differences. 14

2 Discuss the Aptitude tests and their uses. 14

OR

2 Give the meaning of psychological test and state the characteristics of a standardized test. 14

3 What is Job satisfaction? Explain the affecting factors. 14

OR

3 Discuss the personality and Achievement test, Describe its utility. 14

4 Give the meaning of Industrial moral and explain its built-ups in detail. 14

OR

4 State the Psychological factors affecting accident proneness. 14

5 Write Short Notes (Any Two) : 14

- (1) Causes of Accident
 - (2) Which steps can be taken by security officer to prevent accident?
 - (3) How to boostup moral of the Workers?
 - (4) Interest tests.
-